



# A TUTTI I COLLEGHI DI UBI LEASING

## ***Firmato l'Accordo sulla "Ridefinizione dell'assetto organizzativo"***

Nella giornata di ieri è stato siglato a Brescia l'Accordo, tra UBI Leasing e la FALCRI, sulla "ridefinizione dell'assetto organizzativo" decisa dall'Azienda.

**Grazie all'intesa raggiunta, UBI Leasing individuerà soluzioni per la ricollocazione in altre Società del Gruppo UBI delle Risorse maggiormente interessate dai processi di mobilità territoriale ed attualmente collocate sulle Unità produttive di Treviso, Gorizia, Viareggio, Roma e Gozzano, utilizzando le vigenti previsioni contrattuali nazionali e aziendali in tema di distacco e mobilità infragruppo.**

Ecco, di seguito, gli altri punti salienti dell'Accordo.

### **Distacchi**

*Il rapporto di lavoro dei Dipendenti distaccati continuerà ad essere regolato dalla normativa nazionale e aziendale tempo per tempo vigente presso l'Azienda distaccante. Il distacco sarà attuato senza che lo stesso rappresenti una barriera alle opportunità di sviluppo professionale del Lavoratore. Le competenze acquisite e l'esperienza accumulata dai Dipendenti distaccati dovranno essere prese in considerazione, a tutti gli effetti, ai fini delle opportunità future di sviluppo professionale nell'Azienda distaccante.*

### **Mobilità infragruppo**

*Possibilità di passaggio volontario infragruppo, compatibilmente con le esperienze e le competenze professionali maturate delle Risorse interessate, nonché con le esigenze organizzative e gestionali delle Società di provenienza e di destinazione.*

*Con riferimento ai Colleghi con contratto di lavoro a tempo parziale, UBI Leasing e la Capogruppo si adopereranno affinché le Società interessate mantengano il contratto part-time in essere, con la stessa articolazione d'orario fino alla naturale scadenza e valutino con particolare attenzione le eventuali richieste di proroga dello stesso.*

### **Mobilità Territoriale**

*Viene confermata la massima attenzione al fine di contenere la mobilità territoriale, adottando soluzioni che tengano in considerazione le particolari situazioni personali e/o familiari che saranno valutate in modo approfondito con riferimento ai destinatari delle previsioni di cui alla legge 104/1992 nonché alle Risorse con contratto di lavoro a tempo parziale.*

*Per almeno 6 Risorse interessate alla mobilità infragruppo, UBI Leasing e la Capogruppo, anche in funzione della presenza sul territorio delle Banche/Aziende appartenenti al Gruppo UBI, garantiscono soluzioni per la*



*riallocazione dei Colleghi in Unità produttive distanti non più di 75 Km dalla residenza dell'interessato e 50 Km (A/R) per le Risorse con contratto part-time.*

*L'Accordo, per i Colleghi interessati dalla riorganizzazione, prevede il riconoscimento dell'indennità di mobilità prevista dall'art.7 dell'intesa sottoscritta il 3 luglio 2008 e precisamente:*

- **€ 120,00 mensili per trasferimenti oltre 40 e fino a 80 Km A/R;**
- **€ 240,00 mensili per trasferimenti oltre 80 e fino a 150 Km A/R;**
- **€ 340,00 mensili per trasferimenti oltre 150 Km A/R.**

*Si conferma per i Lavoratori interessati dalla mobilità territoriale, tra Bergamo e Brescia, la possibilità di utilizzare le navette aziendali attive sulla tratta.*

### **Ricollocazione professionale**

Attribuzione di nuovi compiti e mansioni consoni e congruenti con le specifiche qualifiche, esperienze, potenzialità ed attitudini dei Lavoratori coinvolti. In caso di assegnazione di nuovi compiti e mansioni, l'Azienda si impegna a prevedere idonei percorsi di formazione e riconversione professionale.

### **Formazione e riqualificazione professionale**

*Definizione di percorsi specifici di formazione professionale per ciascuno dei ruoli per cui è previsto il nuovo inserimento. Programmazione di interventi formativi preventivi per facilitare il raggiungimento dell'autonomia nel ruolo, tenuto anche conto delle specifiche richieste del Lavoratore. Eventuali periodi di affiancamento operativo per consolidare le conoscenze acquisite in aula e eventuali partecipazioni anche a seminari, corsi di aggiornamento e specializzazione organizzati da soggetti terzi.*

### **Stabilizzazione posizioni di lavoro**

*Relativamente ai Colleghi con contratto di lavoro non a tempo indeterminato, in servizio alla data della stipula dell'Accordo, UBI Leasing terrà in considerazione tali nominativi al fine della prosecuzione del rapporto di lavoro con l'Azienda medesima anche in relazione alle relative future esigenze di organico.*

### **Incontro di Verifica**

*Su richiesta delle OO. SS. le Parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione dell'Accordo.*

**La FALCRI esprime un giudizio positivo sull'Accordo sottoscritto, in quanto lo stesso accoglie alcune importanti richieste avanzate dalla scrivente Organizzazione sindacale proprio per garantire alle Lavoratrici ed ai Lavoratori di UBI Leasing – interessati dalla manovra di riorganizzazione in atto – le necessarie tutele in ordine alla formazione, salvaguardia dei percorsi di carriera in essere e alla mobilità territoriale.**

A breve sul nostro sito [www.falcriubi.it](http://www.falcriubi.it) il testo integrale dell'Accordo.

Brescia, 15 aprile 2011

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca  
UBI Leasing**